

Management d'équipe

Management intermédiaire (Niveau 2)

Objectifs de la formation :

- Prendre du recul sur sa technique.
- Transmettre ses savoirs sans bloquer la créativité et le potentiel de son équipe.
- Se positionner en responsable face à ses anciens collègues en utilisant l'organisation du travail comme levier de management.
- S'imposer face au groupe par des techniques de management participatif.
- S'inscrire en décideur en respectant les limites de son autonomie de décision.

CONTENU ET DÉROULEMENT

3 étapes

Le poste, son environnement et confrontation avec les techniques et leviers de management

Verbalisation des enjeux de son poste.

Part de ses dimensions techniques.

Dimension collective du manager et des leviers de management.

Utiliser son autorité de compétences pour soutenir son équipe et déléguer.

Les outils du manager et auto-estimation des axes de progrès à mettre en œuvre

Présentation et début d'appropriation des principaux outils de management d'équipe.

Travail sur la mise en place d'une communication adaptée.

Rédaction d'une feuille de route.

Régulation à 3 mois

Rappel des objectifs individuels fixés et ancrage des réalisations dans l'entreprise. Mesure des résultats et analyse des écarts.

Échanges de pratiques et élaboration de solutions adaptées.

Cette formation reposant sur une combinaison d'apports notionnels et méthodologiques - problématiques rencontrées - apprentissage et entraînement pratique», permettra à chaque participant de mieux gérer l'appropriation ou le développement de sa pratique de management.

Public :

Chefs d'équipe et encadrants intermédiaires en exercice ou personnes amenées à évoluer sur ces fonctions (promotion interne).

Outils pédagogiques :

- Questionnaire préalable d'analyse des attentes envoyé à chaque participant.
- Passation et débriefing de tests (styles de management et autodiagnostic).
- Jeux de rôle et simulations vidéo.
- Traitement des attentes par des mises en situation via le questionnaire préalable.
- Échanges de pratiques professionnelles.
- Autodiagnostic (forces/faiblesses).
- Ateliers d'appropriation (binôme/trinôme).
- Plan d'actions personnalisé : axe de progrès et objectifs gradués dans le temps.

Evaluation :

- À la fin de la session : un débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : une fiche d'évaluation remplie par les participants.
- Dans le temps : séance de régulation des actions à trois mois (avec rédaction d'une nouvelle feuille de route).
- Suivi qualitatif à six mois avec envoi d'un questionnaire d'évaluation des apprentissages mis en œuvre.
- Disponibilité téléphonique du formateur.

Modalités d'organisation :

- **Lieux :** Marseille/Lyon et en entreprise sur commande.
- **Durée :** 21 h soit 2 jours + 1 jour de régulation.
- **Honoraires par personne et par session :** 750 € HT ou Net de Taxes.

Nos coordonnées :

FRAISSINET & Associés

Référence de la formation : FA/MI2/09

Mail : contact@fraissinet.fr

Lyon : 3, Place Danton - 69003

☎ 04 37 48 08 83 📠 04 78 71 75 68

Marseille : 54 Allée Turcat Méry - 13008

☎ 04 96 10 04 10 📠 04 91 53 07 06

www.fraissinet.fr