

Objectifs de la formation :

- S'approprier une démarche « d'apprendre apprendre »
- Comprendre les enjeux de la pédagogie et s'exercer à son rôle de formateur.

CONTENU ET DÉROULEMENT

4 étapes

Apprendre à apprendre

Le rôle de la communication dans la formation : principes du schéma de la communication.

Les rôles du formateur : producteur, facilitateur, régulateur...

Les mécanismes d'apprentissage chez l'adulte : illustration des modes d'apprentissage, de leurs applications et des formes de raisonnement.

Le processus pédagogique : les acteurs.

Élaborer une action de formation et anticiper son déroulement

La définition du contenu au regard des objectifs visés.

La projection de son déroulement.

Créer des supports pédagogiques : méthodes et outils dans la conception et l'animation

Les outils de l'animateur : exercices, aspects organisationnels, matériels pédagogiques.

Les méthodologies d'animation : approche des différentes méthodes.

Adapter son style d'animation au sujet et au groupe

Les différents styles d'animation et leurs liens avec le contexte de la formation.

La gestion des participants (rôle du groupe, interactions, créer une dynamique et réguler).

Cette formation reposant sur une alternance d'« apports de méthodologie – échanges sur les problématiques rencontrées - entraînements pratiques », permettra à chaque participant de mieux gérer le développement de sa pratique de formateur.

Public :

Toute personne amenée à conduire une action de formation occasionnelle.

Outils pédagogiques :

- Questionnaire préalable d'analyse des attentes envoyé à chaque participant.
- Passation et débriefing de tests de styles de communication et d'attitudes face au conflit.
- Jeux de rôle et simulations vidéo.
- Traitement des attentes par des mises en situation conçues via l'analyse des réponses au questionnaire préalable.
- Échanges de pratiques professionnelles.
- Autodiagnostic (forces/faiblesses).
- Ateliers d'appropriation (binôme/trinôme).
- Plan d'actions personnalisé : axe de progrès et objectifs gradués dans le temps.

Evaluation :

- **À la fin de la session** : débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : Fiche d'évaluation remplie par les participants.
- **Dans le temps** : disponibilité téléphonique du formateur. Reprise de contact à 3 (ou 6 mois) par le biais d'une fiche d'évaluation.

Modalités d'organisation :

- **Lieux** : Marseille/Lyon et en entreprise sur commande.
- **Durée** : 14 h soit 2 jours.
- **Honoraires par personne et par session** : 750 € HT ou Net de Taxes.

Nos coordonnées :

FRAISSINET & Associés

Référence de la formation : FA/FF/09

Mail : contact@fraissinet.fr

Lyon : 3, Place Danton - 69003

☎ 04 37 48 08 83 ☎ 04 78 71 75 68

Marseille : 54 Allée Turcat Méry - 13008

☎ 04 96 10 04 10 ☎ 04 91 53 07 06

www.fraissinet.fr