

Objectifs de la formation :

- Déceler les potentialités du collaborateur.
- Entendre ses souhaits d'évolution.
- Définir ses besoins en formation.
- Clarifier les attentes de la hiérarchie.
- Mesurer les résultats et les écarts.
- Définir les objectifs et donner les moyens pour les atteindre.

CONTENU ET DÉROULEMENT

4 étapes

Définitions, rôles et enjeux de l'entretien professionnel

Distinguer l'entretien d'évaluation et l'entretien professionnel. Les dispositifs de la loi de la formation professionnelle. Repérer les enjeux pour l'entreprise, le salarié et le manager.

Les modalités de l'entretien professionnel

La préparation en amont de l'entretien professionnel. Construire une grille d'analyse des parcours professionnels. Méthodes efficaces dans la collecte du besoin en formation. La distinction, dans la rédaction du compte-rendu d'entretien, du besoin « adaptation au poste », « évolution structurelle » et « évolution personnelle ».

Connaître le déroulement de l'entretien professionnel

Se préparer à l'entretien professionnel. Connaître les différentes phases de l'entretien professionnel. Identifier les étapes clés.

S'entraîner à la conduite de l'entretien professionnel

Mise en situation (jeux de rôle) pour maîtriser les différentes étapes de ces entretiens. Adopter la bonne posture pour maîtriser les entretiens professionnels.

Cette formation reposant sur un mix de « connaissances acquises - problématiques rencontrées - apprentissage et entraînement pratique », permettra à chaque participant de maîtriser la conduite d'un entretien professionnel.

Public :

Managers et responsables amenés à conduire des entretiens professionnels.

Outils pédagogiques :

- Questionnaire préalable d'analyse des attentes envoyé à chaque participant.
- Traitement des attentes par des mises en situation via le questionnaire préalable.
- Jeux de rôle et simulations vidéo pour sensibiliser le manager aux différentes phases de l'entretien professionnel.
- Echanges de pratiques professionnelles.
- Construction de supports et de grilles d'analyse des parcours professionnels.

Evaluation :

- **À la fin de la session** : un débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : une fiche d'évaluation remplie par les participants.
- **Dans le temps** : disponibilité téléphonique du formateur. Reprise de contact à 3 (ou 6 mois) par le biais d'une fiche d'évaluation.

Modalités d'organisation :

- **Lieux** : Marseille/Lyon et en entreprise sur commande.
- **Durée** : 14 h soit 2 jours.
- **Honoraires par personne et par session** : 750 € HT ou Net de Taxes.

Nos coordonnées :

FRAISSINET & Associés

Référence de la formation : FA/EP1/09
Mail : contact@fraissinet.fr

Lyon : 3, Place Danton - 69003
☎ 04 37 48 08 83 📠 04 78 71 75 68

Marseille : 54 Allée Turcat Méry - 13008
☎ 04 96 10 04 10 📠 04 91 53 07 06

www.fraissinet.fr